

株式会社 九 南 行動計画

技術職・営業職増員、計画的な休日の取得により、働きやすい環境・女性の活躍できる場
面を増やすことを目的とし次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年4月1日～令和12年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 技術職・営業職を希望し応募をする女性が少ない。
- (2) 計画的に休みを取得できる人、出来ない人の差がある。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1：女性社員の技術職・営業職への配置転換及び新規雇用者の積極的採用
(技術職5名以上・営業職10名以上)

<取組内容と実施期間>

令和7年4月1日～ 積極的な会社説明会の開催及び参加による、弊社
業務内容の紹介。

令和7年4月1日～ 社内教育による資格の取得（電気工事士）

目標2：有給休暇の取得

(有給休暇取得率65%)

<取組内容と実施時期>

令和7年4月1日～ 事前予告申請を確実にし、計画的に有給休暇を
取得できるよう、バランスよく業務を分担する。