

# 働きがいのある職場環境作り行動計画

社員の働き方を見直し、生き生きと、また、安全に仕事ができるよう、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

平成 29 年 4 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 月までの 5 年間

## 2. 内 容

- ・ ノー残業デーの推進

<対策>

- 平成 29 年 4 月 ～ 毎週、火・木曜日をノー残業デーとし、社内放送で全従業員に周知する。

- ・ リフレッシュ休暇取得推進

<対策>

- 平成 29 年 4 月 ～ 1 年の間に、計画的に 3 日間のリフレッシュ休暇の取得推進を図る。

- ・ Uターン・Iターン・Jターン希望の方々に対するインターンシップの積極的な受入及び採用。

<対策>

- 平成 29 年 4 月 ～ 県内外の企業説明会へ積極的に参加。  
電気工事に興味のある若年層の積極的な採用。  
入社後、専門的な知識及び資格取得の教育の実施。