

株式会社 九 南 行動計画

技術職・営業職増員、計画的な休日の取得により、働きやすい環境・女性の活躍できる場面を増やす事を目的とし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 技術職・営業職を希望し応募をする女性が少ない。
- (2) 計画的に休みを取得できる人、出来ない人の差がある。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1：女性社員の技術職・営業職への配置転換及び新規雇用者の積極的採用
(技術職5名以上・営業職10名以上)

<取組内容と実施時期>

令和2年4月1日～ 積極的な会社説明会の開催及び参加による、弊社業務内容の紹介。

令和2年4月1日～ 社内教育による資格の取得(電気工事士)

目標2：計画的な休日の取得

(リフレッシュ休暇取得率100%)

<取組内容と実施時期>

令和2年4月1日～ 事前予告申請を確実にいき、計画的に休暇を取得できるよう、バランス良く業務を分担する。

【働き方改革に向けた取組】

毎週2日(火曜日・木曜日)をノー残業デーとし、社内放送で全社員に周知する。